

21 avril 2020

## **INNOVATION OUVERTE ET MANAGEMENT : LA FONDATION UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC LANCE UNE INITIATIVE PILOTE**

Alors que le Covid-19 plonge la France dans une crise sanitaire et économique sans précédent, la capacité de chaque collaborateur de l'entreprise à innover et à se réinventer fera sans aucun doute la différence, demain, pour retrouver le chemin d'une nouvelle croissance, plus solide et plus durable. Forte de ce constat et malgré ce contexte compliqué, la Fondation Université Savoie Mont Blanc vient officiellement de lancer, la chaire "Innovation ouverte management 4.0 et prospective à l'ère du numérique" (IOPEN).

### **UNE CHAIRE, C'EST QUOI ?**

« Une chaire est une recherche d'excellence autour d'un sujet novateur, portée par une équipe scientifique et co-construite avec des entreprises et des institutions du territoire. On est sur une convergence d'intérêts, un partenariat gagnant-gagnant dans le cadre de ses travaux qui génèrent de vraies innovations de rupture », souligne Cécile Dechand, directrice de la Fondation USMB.

### **LA CHAIRE IOPEN, POURQUOI ?**

En fédérant une équipe de plus de dix chercheurs en gestion et en économie et six partenaires (Enedis, Salomon, Nicomatic, Alphi, Cifea Mkt et Grand Annecy), la chaire IOPEN s'est donnée pour mission de développer, ensemble, des modèles et des outils de management de l'innovation ouverte pour accompagner les entreprises dans leur transition numérique.

« Le contexte actuel nous rappelle l'importance d'accélérer cette transformation numérique, d'inventer de nouveaux modèles organisationnels, de nouvelles méthodes et outils de management. La chaire IOPEN est un lieu inédit pour répondre à ce challenge en réunissant des chercheurs reconnus, des entreprises emblématiques en matière d'innovation et de leadership et un territoire dynamique autour d'une préoccupation commune », poursuit Rachel Bocquet, responsable scientifique de la chaire IOPEN, professeur des universités et chercheur en management de l'innovation à l'Institut de recherche en gestion et économie (IREGE).

### **LA CHAIRE IOPEN COMMENT ?**

Pour mener à bien cette mission, trois axes ont été définis :

- Identifier, à partir du mois d'octobre, les leviers et les freins à la mise en œuvre du processus d'innovation ouverte chez chacun des partenaires en mettant l'accent sur les innovations managériales à mettre en place pour garantir les conditions de sa pérennisation car « la transformation est loin d'être un processus spontané et automatique. Elle n'est pas non plus seulement technologique mais surtout sociale et environnementale et elle interroge profondément l'organisation et avec elle ses modes de management », ajoute Rachel Bocquet.
- comprendre comment mettre en œuvre un processus d'innovation ouverte en interne mais aussi en lien avec les parties prenantes. En effet, selon Rachel Bocquet, « chaque collaborateur, chacun d'entre nous, sera appelé à faire évoluer ses compétences et ses capacités mais il reste à comprendre la manière de le faire ».
- évaluer les effets du processus d'innovation ouverte sur la performance économique, sociale et environnementale de l'entreprise.

Cette chaire s'est également donnée pour mission de développer une sensibilité à l'innovation ouverte à l'échelle des collaborateurs à travers des échanges et des partages de bonnes pratiques. Elle organisera notamment des master classes thématiques "université-entreprises" dès cet automne et une université d'été en 2024 afin de restituer les conclusions et résultats des études qui seront menées pendant quatre ans.

Elle souhaite aussi valoriser l'impact scientifique de la recherche via la participation des chercheurs à des Tedtalk ou webinaires, la publication d'articles scientifiques dans des revues internationales à fort impact... pour renforcer encore la réputation de l'IREGE dans le champ de l'innovation.

« Les développements de la recherche sont très souvent liés aux préoccupations des entreprises. La force de la Fondation USMB permet cette connexion. La chaire IOPEN se veut très ouverte, ce n'est pas le produit d'un laboratoire mais un lieu d'expertise scientifique qui accueillera également des chercheurs extérieurs, de renommée internationale », poursuit Rachel Bocquet, ravie de l'adhésion sans faille des partenaires malgré la crise, des partenaires déjà bien engagés dans la démarche RSE (responsabilité sociétale des entreprises) et particulièrement mobilisés autour de ce programme qu'ils ont tous hâte de débiter.

## DES PARTENAIRES TRÈS MOTIVÉS.

Pascale Josserand, directrice déléguée de la Direction des Services Supports d'Enedis, compte sur « la force du collectif pour promouvoir l'innovation ouverte et managériale et poursuivre en interne, le travail engagé sur l'autonomie, la prise d'initiative et la responsabilisation des collaborateurs ».

Catherine Guillet, directrice de la Transformation Numérique, chez Nicomatic, est, elle aussi, convaincue de l'intelligence collective. Cette entreprise mise sur l'humain depuis plusieurs années déjà, et a notamment mis en place une équipe dédiée à la transformation numérique l'an dernier.

Pour Frédéric Créton, Global Footwear Research & Innovation Director chez Salomon Footwear, être partie prenante de la chaire IOPEN s'inscrit parfaitement dans la stratégie actuelle du groupe : « Nous sommes à la fin d'un cycle d'organisation où nos processus de développement, nos compétences, notre responsabilité sociale et environnementale doivent évoluer pour répondre davantage aux tendances et besoins des marchés. Cette transformation intègre une dimension numérique, véritable enjeu stratégique qui nous permettra d'accélérer durablement nos processus d'Innovation. »

Quant à Alexandre Souvignet, pdg d'Alphi, c'est la forte croissance, qui impacte l'organisation de l'entreprise familiale, qui l'a incitée à se joindre à l'aventure IOPEN : « nous avons doublé de taille en trois ans et poursuivons notre développement. Il est important pour nous de ne pas perdre nos valeurs de bienveillance et d'autonomie des collaborateurs auxquelles nous sommes très attachés. »

Pour Grand Anancy, cette participation s'inscrit dans la volonté de la collectivité d'apporter son soutien à la recherche et l'économie du territoire. « La chaire IOPEN est un bon outil pour développer des solutions que nous pourrions proposer ensuite à nos entreprises. »

Pour Flavien Michel de Chabannes, enfin, pdg de CIFEAMKG, scop qui se positionne comme mécène de compétences dans la chaire : « on rejoint ce beau collectif pour retrouver un ancrage fort avec le monde universitaire de notre territoire. Organiser des changements est compliqué car on touche à l'humain, partager, mesurer et étudier des processus sur l'innovation sont de gros enjeux pour nous. Au-delà, nous souhaitons apporter nos compétences techniques dans la gestion des data ».

[www.fondation-usmb.fr/chaire-iopen/](http://www.fondation-usmb.fr/chaire-iopen/)



## CONTACT PRESSE

Cécile Dechand, directrice de la Fondation USMB, [cecile.dechand@univ-smb.fr](mailto:cecile.dechand@univ-smb.fr). Tél 06 74 74 74 26  
Rachel Bocquet, responsable scientifique de la chaire IOPEN : [rachel.bocquet@univ-smb.fr](mailto:rachel.bocquet@univ-smb.fr)

# ANNEXE

## PARTENAIRES - LES GRANDS MÉCÈNES DE LA CHAIRE IOPEN

(AU 25 MARS 2020)



Grande entreprise de service public créée en 2008, **Enedis** gère le réseau et la distribution d'électricité sur l'ensemble du territoire français et réalise toutes les interventions techniques (raccordement, dépannage, relevé de compteur...). Enedis s'attache à réaliser ses missions de service public avec neutralité, engagement et responsabilité sociétale.



Fondée en 1947 à Annecy, acteur historique du marché mondial des sports de neige, **Salomon** s'est diversifié avec succès sur le marché du trail et de l'outdoor. La marque appartient, depuis 2005, au groupe finlandais Amer Sports, lui-même racheté en mars 2019 par le groupe chinois Anta Sports. La vitesse, le numérique et la responsabilité sociétale de l'entreprise sont placées au cœur de sa stratégie d'innovation.



Créée en 1976, **Nicomatic** est une ETI technologique familiale, spécialisée en connectique de petite taille et le développement de solutions d'interconnexion pour environnement sévère. Sa croissance à deux chiffres est à rechercher dans une stratégie d'internationalisation et d'innovation proactive, couplée à un modèle organisationnel qui favorise l'autonomie, le bien-être et la responsabilité des salariés.



Créée en 1995, **Alphi** est PME spécialisée dans les solutions de coffrage et d'étaieement. Basée en Savoie, son développement international est orienté vers la satisfaction clients à travers la conception de solutions innovantes en matière de sécurité, de prévention et de développement durable.



**Communauté d'agglomération du bassin annecien** issue de la fusion de cinq établissements publics intercommunaux en 2017, regroupant 34 communes. Cinq missions lui sont propres : aménagement du territoire, développement économique et tourisme, environnement, mobilité et personnes âgées.



**CIFEA MKG** est une PME spécialisée dans le marketing relationnel intervenant au niveau digital comme physique depuis plus de 30 ans. Cette entreprise a été reprise en 2017 par ses salariés-associés sous le statut Scop. Son siège social est basé en Haute Savoie. CIFEA MKG rejoint la chaire IOPEN dans le cadre d'un mécénat de compétences.



Avec 15 000 étudiants, une riche offre de formation pluridisciplinaire et 19 laboratoires de recherche reconnus au plan international, l'**Université Savoie Mont Blanc** (Chambéry) est un établissement à taille humaine qui conjugue la proximité avec ses territoires, l'appartenance au PRES Université de Grenoble en qualité de membre fondateur et une large ouverture sur l'Europe et le monde.